



บริษัท เอ็ม.เค.เอส. ฟาร์ม จำกัด  
M.K.S. Farm Co.,Ltd.

# WAGE REDUCTION POLICY

นโยบายการลดค่าจ้าง

1 มกราคม พ.ศ. 2563



บริษัท เอ็ม.เค.เอส.ฟาร์ม จำกัด  
M.K.S. Farm Co.,Ltd.

312 ถนนพระราม 2 แขวงบางมด เขตจอมทอง กรุงเทพฯ 10150

312 Rama 2 Road, Bangmod Jomthong Bangkok 10150

โทร. 02-473-8000

นโยบายการลดค่าจ้าง

- ห้ามมิให้นายจ้างหักค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด เว้นแต่เป็นการหักเพื่อ
  - ชำระภาษีเงินได้ตามจำนวนที่ลูกจ้างต้องจ่ายหรือชำระเงินอื่นตามที่มิได้กฎหมายบัญญัติไว้
  - ชำระค่าบำรุงสหภาพแรงงานตามข้อบังคับของสหภาพแรงงาน
  - ชำระหนี้สินสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือสหกรณ์อื่นที่มีลักษณะเดียวกันกับสหกรณ์ออมทรัพย์หรือหนี้ที่เป็นไปเพื่อสวัสดิการที่เป็นประโยชน์แก่ลูกจ้างฝ่ายเดียว โดยได้รับความยินยอมล่วงหน้าจากลูกจ้าง
  - เงินประกันตามกฎหมายกำหนด หรือชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ นายจ้าง ซึ่งลูกจ้างได้กระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง
  - เป็นเงินสะสมตามข้อตกลงเกี่ยวกับกองทุนเงินสะสมการหักตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) ในแต่ละกรณีห้ามมิให้หักเกินร้อยละสิบและจะหักรวมกันได้ไม่เกินหนึ่งในห้าของเงินที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามกำหนดเวลาการจ่ายตามมาตรา ๗๖ เว้นแต่ได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง
- ในกรณีที่นายจ้างต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง หรือมีข้อตกลงกับลูกจ้างเกี่ยวกับการจ่ายเงินตามมาตรา ๕๔ มาตรา ๕๕ หรือการหักเงินตามมาตรา ๗๖ นายจ้างต้องจัดทำเป็นหนังสือและให้ลูกจ้างลงลายมือชื่อในการให้ความยินยอมหรือมีข้อตกลงกันไว้ให้ชัดเจนเป็นการเฉพาะ
- บริษัทจะไม่ลดค่าจ้างของลูกจ้างถ้าหากลูกจ้าง ไม่ยินยอม ยกเว้นแต่ลูกจ้างเซ็นชื่อยินยอมเท่านั้น
- หากลูกจ้างทำการเซ็นชื่อยินยอมลดเงินเดือนค่าจ้าง ลูกจ้างจะต้องได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด [การขอลดเงินเดือนสามารถปรับลดได้เพียง 25% หรือบริษัทต้องจ่ายเงินเดือน 75% เป็นอย่างน้อยตามมาตรา 75 ของ พ.ร.บ. คู่สมรสแรงงาน]
- กรณีลูกจ้างไม่ยินยอมเช่นลดเงินเดือน หากบริษัทเลิกจ้างลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าชดเชยตามมาตรา 118 ดังนี้
  - ลูกจ้างที่มีอายุงานครบ 120 วัน แต่ไม่ครบ 1 ปี จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างสุดท้าย 30 วัน
  - ลูกจ้างที่มีอายุงานครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างสุดท้าย 90 วัน
  - ลูกจ้างที่มีอายุงานครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 6 ปี จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างสุดท้าย 180 วัน
  - ลูกจ้างที่มีอายุงานครบ 6 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างสุดท้าย 240 วัน
  - ลูกจ้างที่มีอายุงานครบ 10 ปี แต่ไม่ครบ 20 ปี จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างสุดท้าย 300 วัน



บริษัท เอ็ม.เค.เอส.ฟาร์ม จำกัด  
M.K.S. Farm Co.,Ltd.

312 ถนนพระราม 2 แขวงบางมด เขตจอมทอง กรุงเทพฯ 10150  
312 Rama 2 Road, Bangmod Jomthong Bangkok 10150  
โทร. 02-473-8000

- ลูกจ้างที่มีอายุงานตั้งแต่ 20 ปี ขึ้นไป จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างสุดท้าย 400 วัน
- ทั้งนี้ ในการเลิกจ้างบริษัทจะต้องบอกเลิกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือเมื่อถึงหรือก่อนจะถึงกำหนดจ่ายค่าจ้าง เพื่อให้เป็นผลเลิกสัญญาจ้างในวันกำหนดจ่ายค่าจ้างคร่าวๆไปด้วย แต่ถ้าบริษัทให้ออกจากงานทันที บริษัทจะต้องจ่ายค่าจ้างให้ตามจำนวนที่จะต้องจ่ายจนถึงวันเลิกสัญญาตามกำหนดที่บอกกล่าว
- นอกจากนี้ ถ้าลูกจ้างยังไม่ได้ใช้สิทธิหยุดพักผ่อนประจำปี และถูกเลิกจ้างเสียก่อนโดยไม่มีความผิด ลูกจ้างก็จะมีสิทธิได้รับค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามส่วนของการทำงานในปีที่ถูกเลิกจ้างด้วย
- 6. กรณีลูกจ้างเซ็นยินยอมลดเงินเดือน บริษัทจะกำหนดให้การลดเงินเดือนเพื่อให้บริษัทอยู่รอดมีผลตามนโยบายของฝ่ายบริหาร
- 7. กรณีลูกจ้างเซ็นยินยอมลดเงินเดือนลงแล้ว ต่อมาทางบริษัทแจ้งเลิกจ้าง บริษัทจะมีการชดเชยตามกฎหมายแรงงานเป็น “ค่าจ้างอัตราสุดท้าย” เป็นฐานในการคำนวณค่าชดเชยตามมาตรา 118
- 8. กรณีถูกเลิกจ้างแต่รู้สึกว่าการเลิกจ้างนั้นไม่เป็นธรรม สามารถไปฟ้องศาลแรงงานเพื่อให้ศาลทำวินิจฉัยว่าการเลิกจ้างนั้นเป็นธรรมหรือไม่ เพื่อเรียกร้องค่าเสียหายได้

เริ่มมีผลบังคับใช้นโยบายนี้ให้เริ่มบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายวิรัช ศิริมงคลเกษม)  
กรรมการผู้จัดการ